Checkliste zu arbeitsrechtlichen Fristen

Description

Eine detaillierte Checkliste zum Thema **arbeitsrechtliche Fristen** hilft Unternehmen und Mitarbeitenden, wichtige Termine zuverlÃ¤ssig im Blick zu behalten. Diese Fristen regeln zentrale Themen wie **KÃ¼ndigungsschutz**, **UrlaubsansprÃ¼che**, **Lohnfortzahlung** oder **Klagefristen vor dem Arbeitsgericht**. Wer Fristen nicht einhÃ¤lt, riskiert rechtliche und finanzielle Nachteile â?? und gefÃ¤hrdet ein vertrauensvolles ArbeitsverhÃ¤ltnis.

Checkliste: Arbeitsrechtliche Fristen

1. KÃ¼ndigungsfristen

- **Ordentliche KÃ¼ndigung**: Frist gemÃ¤Ã? Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder gesetzlicher Regelung beachten (in der Regel zwischen 2 Wochen und 7 Monaten).
- **AuÃ?erordentliche KÃ¼ndigung**: Sofortige Wirksamkeit, jedoch muss die KÃ¼ndigung innerhalb von 2 Wochen nach Bekanntwerden des KÃ¼ndigungsgrunds ausgesprochen werden.
- **Probezeit**: VerkÃ¼rzte KÃ¼ndigungsfristen (meistens 2 Wochen) beachten.

Copyright by checkliste.net

Diese Infografik darf kostenlos laut den CCBY benutzt werden.

2. Fristen bei Befristeten ArbeitsvertrÃ¤gen

- **Befristungsdauer**: Befristete VertrÃ¤ge enden ohne KÃ¼ndigung am vereinbarten Datum; rechtzeitige VerlÃ¤ngerung prÃ¼fen.
- **Sachgrundlose Befristung**: Maximal 2 Jahre, wobei maximal dreimal verlÃ¤ngert werden darf.
- **Befristungen mit Sachgrund**: Ohne starre Zeitgrenze, jedoch regelmÃ¤Ã?ige Ã?berprÃ¼fung des Sachgrunds empfohlen.

3. Klagefristen im Falle einer KÃ¼ndigung

Copyright by checkliste.net

- **KÃ¼ndigungsschutzklage**: Innerhalb von 3 Wochen nach Erhalt der KÃ¼ndigung beim Arbeitsgericht einreichen.
- **Lohnklagen und sonstige arbeitsrechtliche Streitigkeiten**: Fristen prÃ¼fen, hÃ¤ufig gelten auch hier 3-Wochen-Fristen.

4. UrlaubsansprÃ¼che und Verfallfristen

- **Ã?bertragung in das nÃ¤chste Jahr:** Arbeitnehmer mÃ¼ssen ihren Resturlaub bis zum 31. MÃ¤rz des Folgejahres nehmen, es sei denn, dringende betriebliche GrÃ¼nde verhindern das.
- **VerjÃ¤hrung von UrlaubsansprÃ¼chen:** Arbeitnehmer verlieren ihre UrlaubsansprÃ¼che nach drei Jahren, wenn sie keine abweichende Vereinbarung mit dem Arbeitgeber treffen.
- **Sonderregelungen fÃ¼r Langzeiterkrankte**: VerlÃ¤ngerung der UrlaubsansprÃ¼che bis zu 15 Monate nach Ende des Urlaubsjahres mÃ¶glich.

5. Fristen bei Lohnfortzahlung im Krankheitsfall

- **Anzeigepflicht**: Arbeitnehmer mÃ¼ssen sich unverzÃ¼glich krankmelden und Ã¤rztliches Attest spÃ¤testens nach 3 Tagen vorlegen (andere Regelungen je nach Arbeitsvertrag mÃ¶glich).
- **Lohnfortzahlungsfrist**: Anspruch auf Lohnfortzahlung besteht maximal 6 Wochen lang, danach Ã¼bernimmt gegebenenfalls die Krankenkasse.

6. Fristen bei Elternzeit und Mutterschutz

- **Mutterschutzfristen**: 6 Wochen vor und 8 Wochen nach der Geburt (12 Wochen bei Mehrlingsgeburten) besteht BeschÃ¤ftigungsverbot.
- **Elternzeit anmelden**: SpÃ¤testens 7 Wochen vor Beginn der geplanten Elternzeit beim Arbeitgeber beantragen.

7. BetriebsratsanhÃ¶rungen und -wahlen

- **AnhÃ¶rungsfristen:** Arbeitgeber mÃ¼ssen den Betriebsrat vor jeder KÃ¼ndigung anhÃ¶ren und ihm eine Frist von in der Regel einer Woche einrÃ¤umen.
- **Betriebsratswahl:** Alle vier Jahre wÃ¤hlen die BeschÃ¤ftigten den Betriebsrat. Arbeitgeber oder WahlvorstÃ¤nde mÃ¼ssen die Wahl rechtzeitig organisieren und vorbereiten.

8. VerjÃ¤hrungsfristen

- **Allgemeine VerjÃ¤hrung**: AnsprÃ¼che aus dem ArbeitsverhÃ¤ltnis verjÃ¤hren in der Regel nach 3 Jahren.
- **Ausschlussfristen im Tarifvertrag**: Tarifvertragliche AnsprÃ¼che verfallen hÃ¤ufig nach wenigen Monaten, meist innerhalb von 3 bis 6 Monaten, wenn keine schriftliche Geltendmachung erfolgt.

Bedeutung der einzelnen Punkte

Wer arbeitsrechtliche Fristen einhÃ¤lt, stÃ¤rkt eine faire und verlÃ¤ssliche Arbeitsbeziehung. KÃ¼ndigungsfristen bieten beiden Seiten Planungssicherheit und verhindern unangekÃ¼ndigte AbgÃ¤nge.

Copyright by checkliste.net

Arbeitnehmer wahren mit Klagefristen ihre Rechte bei KÃ¼ndigungen oder Konflikten, wÃ¤hrend Arbeitgeber auf dieser Grundlage verlÃ¤sslich planen. Klare Regeln zu Urlaub und Krankheit fÃ¶rdern Transparenz, sichern Erholungszeiten und gewÃ¤hrleisten finanzielle StabilitÃ¤t im Krankheitsfall. Eltern nutzen Elternzeit- und Mutterschutzfristen, um Familie und Beruf besser zu vereinbaren. Arbeitgeber berÃ¼cksichtigen Fristen zu BetriebsratsanhÃ¶rungen und VerjÃ¤hrungen, um Verfahren gerecht zu gestalten und alte AnsprÃ¼che rechtzeitig zu klÃ¤ren.

Hier findest Du Ã¼brigens noch eine sehr detaillierte Checkliste zu KÃ¼ndigungen, falls Du Dein ArbeitsverhÃ¤ltnis kÃ¼ndigen musst oder willst.

Checkliste KÃ¼ndigung

Was passiert, wenn ich die KÃ¼ndigungsschutzklage nicht innerhalb der 3-Wochen-Frist einreiche?
Wenn du die Frist versÃ¤umst, gilt die KÃ¼ndigung in der Regel als wirksam und kann nicht mehr angefochten werden. Deshalb ist es entscheidend, die 3-Wochen-Frist unbedingt einzuhalten.

Darf ich Urlaub ins nÃ¤chste Jahr Ã¼bertragen â?? und wie lange?
Du solltest deinen Resturlaub bis zum Jahresende nehmen. Nur wenn dringende betriebliche oder persÃ¶nliche GrÃ¼nde vorliegen, darfst du ihn bis zum 31. MÃ¤rz des Folgejahres Ã¼bertragen.

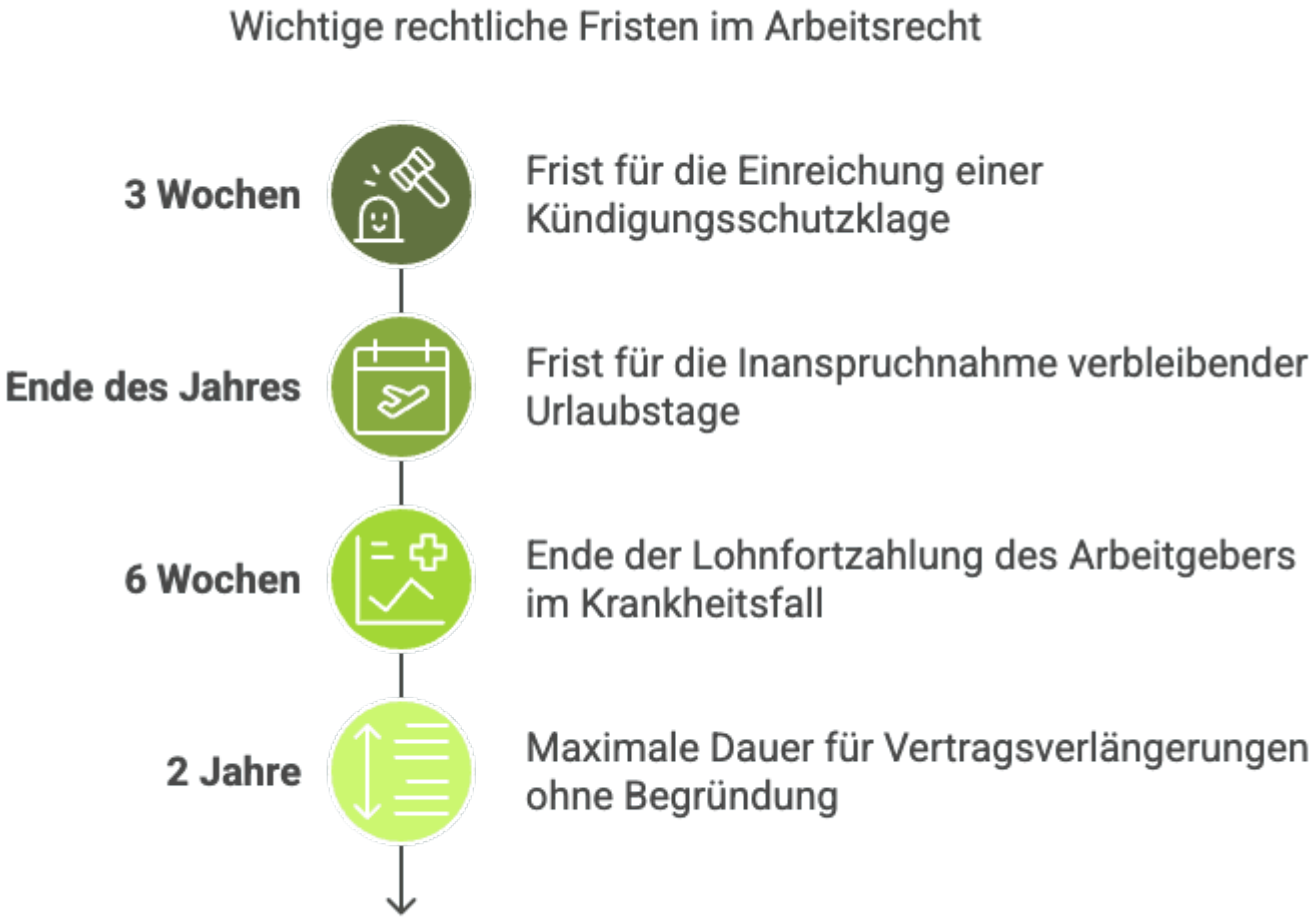
Erhalte ich bei Krankheit lÃ¤nger als 6 Wochen weiterhin Lohn?
Nach 6 Wochen endet die Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber. Wenn du weiterhin krank bist, springt dann die Krankenkasse mit dem Krankengeld ein.

Wie oft darf mein Arbeitsvertrag befristet verlÃ¤ngert werden?
Arbeitgeber dÃ¼rfen einen sachgrundlosen Arbeitsvertrag hÃ¶chstens dreimal innerhalb von zwei Jahren verlÃ¤ngern.

Was passiert, wenn der Arbeitgeber den Betriebsrat vor der KÃ¼ndigung nicht anhÃ¶rt?
Dann ist die KÃ¼ndigung unwirksam. Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat vor jeder KÃ¼ndigung einbeziehen und seine Stellungnahme abwarten.

Diese Ã?bersicht hilft dir, die wichtigsten Fristen im Arbeitsrecht im Blick zu behalten. So schÃ¼tzt du deine Rechte â?? und sorgst fÃ¼r Klarheit und Fairness im ArbeitsverhÃ¤ltnis.

Copyright by checkliste.net



Diese Infografik darf kostenlos laut den CCBY benutzt werden.

Copyright by checkliste.net