

#### Checkliste zu arbeitsrechtlichen Fristen

### **Description**

Eine detaillierte Checkliste zum Thema **arbeitsrechtliche Fristen** hilft Unternehmen und Mitarbeitenden, wichtige Termine zuverlĤssig im Blick zu behalten. Diese Fristen regeln zentrale Themen wie **Kù/4ndigungsschutz**, **Urlaubsansprù/4che**, **Lohnfortzahlung** oder **Klagefristen vor dem Arbeitsgericht**. Wer Fristen nicht einhält, riskiert rechtliche und finanzielle Nachteile â?? und gefährdet ein vertrauensvolles Arbeitsverhältnis.

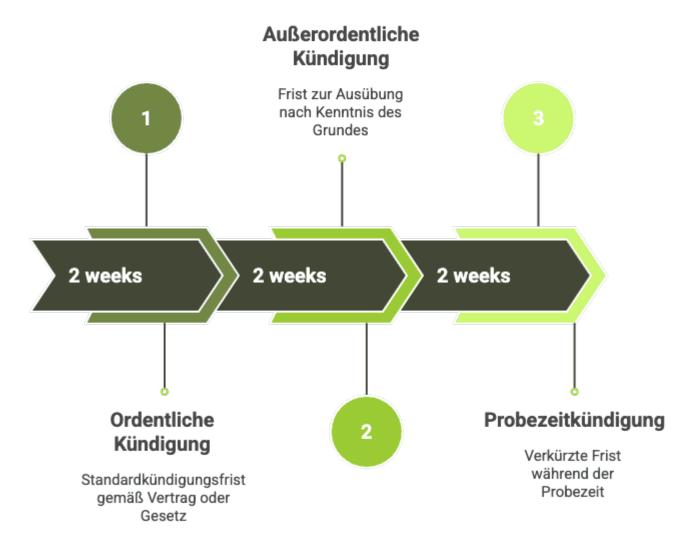
#### **Checkliste: Arbeitsrechtliche Fristen**

### 1. KÃ<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ndigungsfristen

- Ordentliche Kündigung: Frist gemäÃ? Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder gesetzlicher Regelung beachten (in der Regel zwischen 2 Wochen und 7 Monaten).
- AuÃ?erordentliche Kündigung: Sofortige Wirksamkeit, jedoch muss die Kündigung innerhalb von 2 Wochen nach Bekanntwerden des Kündigungsgrunds ausgesprochen werden.
- **Probezeit**: Verkù¼rzte Kù¼ndigungsfristen (meistens 2 Wochen) beachten.



# Arbeitsrechtliche Kündigungsfristen



Diese Infografik darf kostenlos laut den CCBY benutzt werden.

# 2. Fristen bei Befristeten Arbeitsvertr $\tilde{\mathbf{A}}\mathbf{z}$ gen

- **Befristungsdauer**: Befristete Verträge enden ohne Kù⁄4ndigung am vereinbarten Datum; rechtzeitige Verlängerung prù⁄4fen.
- Sachgrundlose Befristung: Maximal 2 Jahre, wobei maximal dreimal verlĤngert werden darf.
- **Befristungen mit Sachgrund**: Ohne starre Zeitgrenze, jedoch regelmäÃ?ige Ã?berprüfung des Sachgrunds empfohlen.

#### 3. Klagefristen im Falle einer Kündigung



- Kündigungsschutzklage: Innerhalb von 3 Wochen nach Erhalt der Kündigung beim Arbeitsgericht einreichen.
- Lohnklagen und sonstige arbeitsrechtliche Streitigkeiten: Fristen prù/₄fen, häufig gelten auch hier 3-Wochen-Fristen.

#### 4. UrlaubsansprÃ1/4che und Verfallfristen

- **�bertragung in das nächste Jahr:** Arbeitnehmer müssen ihren Resturlaub bis zum 31. März des Folgejahres nehmen, es sei denn, dringende betriebliche Gründe verhindern das.
- Verjährung von Urlaubsansprüchen: Arbeitnehmer verlieren ihre Urlaubsansprüche nach drei Jahren, wenn sie keine abweichende Vereinbarung mit dem Arbeitgeber treffen.
- Sonderregelungen für Langzeiterkrankte: Verlängerung der Urlaubsansprüche bis zu 15 Monate nach Ende des Urlaubsjahres möglich.

#### 5. Fristen bei Lohnfortzahlung im Krankheitsfall

- **Anzeigepflicht**: Arbeitnehmer mýssen sich unverzüglich krankmelden und ärztliches Attest spätestens nach 3 Tagen vorlegen (andere Regelungen je nach Arbeitsvertrag möglich).
- **Lohnfortzahlungsfrist**: Anspruch auf Lohnfortzahlung besteht maximal 6 Wochen lang, danach ù/4bernimmt gegebenenfalls die Krankenkasse.

#### 6. Fristen bei Elternzeit und Mutterschutz

- **Mutterschutzfristen**: 6 Wochen vor und 8 Wochen nach der Geburt (12 Wochen bei Mehrlingsgeburten) besteht BeschĤftigungsverbot.
- Elternzeit anmelden: SpĤtestens 7 Wochen vor Beginn der geplanten Elternzeit beim Arbeitgeber beantragen.

### 7. Betriebsratsanhörungen und -wahlen

- Anhörungsfristen: Arbeitgeber mù⁄4ssen den Betriebsrat vor jeder Kù⁄4ndigung anhören und ihm eine Frist von in der Regel einer Woche einräumen.
- **Betriebsratswahl:** Alle vier Jahre wählen die Beschäftigten den Betriebsrat. Arbeitgeber oder Wahlvorstände müssen die Wahl rechtzeitig organisieren und vorbereiten.

## 8. Verjährungsfristen

- Allgemeine Verjährung: Ansprù⁄₄che aus dem Arbeitsverhältnis verjähren in der Regel nach 3 Jahren.
- Ausschlussfristen im Tarifvertrag: Tarifvertragliche Ansprüche verfallen häufig nach wenigen Monaten, meist innerhalb von 3 bis 6 Monaten, wenn keine schriftliche Geltendmachung erfolgt.

## Bedeutung der einzelnen Punkte

Wer arbeitsrechtliche Fristen einhĤlt, stĤrkt eine faire und verlĤssliche Arbeitsbeziehung. KĹ⁄4ndigungsfristen bieten beiden Seiten Planungssicherheit und verhindern unangekù⁄4ndigte AbgĤnge.



Arbeitnehmer wahren mit Klagefristen ihre Rechte bei  $K\tilde{A}^{1}$ /andigungen oder Konflikten,  $w\tilde{A}^{n}$ hrend Arbeitgeber auf dieser Grundlage verl $\tilde{A}^{n}$ sslich planen. Klare Regeln zu Urlaub und Krankheit f $\tilde{A}^{n}$ rdern Transparenz, sichern Erholungszeiten und gew $\tilde{A}^{n}$ hrleisten finanzielle Stabilit $\tilde{A}^{n}$ t im Krankheitsfall. Eltern nutzen Elternzeit- und Mutterschutzfristen, um Familie und Beruf besser zu vereinbaren. Arbeitgeber ber $\tilde{A}^{1}$ 4cksichtigen Fristen zu Betriebsratsanh $\tilde{A}^{n}$ rungen und Verj $\tilde{A}^{n}$ hrungen, um Verfahren gerecht zu gestalten und alte Anspr $\tilde{A}^{1}$ 4che rechtzeitig zu kl $\tilde{A}^{n}$ ren.

Hier findest Du  $\tilde{A}^{1/4}$ brigens noch eine sehr detaillierte Checkliste zu  $K\tilde{A}^{1/4}$ ndigungen, falls Du Dein Arbeitsverh $\tilde{A}$ ¤ltnis  $k\tilde{A}^{1/4}$ ndigen musst oder willst.

#### Checkliste Kündigung

Was passiert, wenn ich die Kündigungsschutzklage nicht innerhalb der 3-Wochen-Frist einreiche?

Wenn du die Frist versĤumst, gilt die Kündigung in der Regel als wirksam und kann nicht mehr angefochten werden. Deshalb ist es entscheidend, die 3-Wochen-Frist unbedingt einzuhalten.

### Darf ich Urlaub ins nĤchste Jahr übertragen â?? und wie lange?

Du solltest deinen Resturlaub bis zum Jahresende nehmen. Nur wenn dringende betriebliche oder pers $\tilde{A}$ ¶nliche Gr $\tilde{A}$ 1/4nde vorliegen, darfst du ihn bis zum 31. M $\tilde{A}$  $^{z}$ rz des Folgejahres  $\tilde{A}$ 1/4bertragen.

### Erhalte ich bei Krankheit lĤnger als 6 Wochen weiterhin Lohn?

Nach 6 Wochen endet die Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber. Wenn du weiterhin krank bist, springt dann die Krankenkasse mit dem Krankengeld ein.

## Wie oft darf mein Arbeitsvertrag befristet verlĤngert werden?

Arbeitgeber d $\tilde{A}^{1/4}$ rfen einen sachgrundlosen Arbeitsvertrag h $\tilde{A}$ ¶chstens dreimal innerhalb von zwei Jahren verl $\tilde{A}$ ¤ngern.

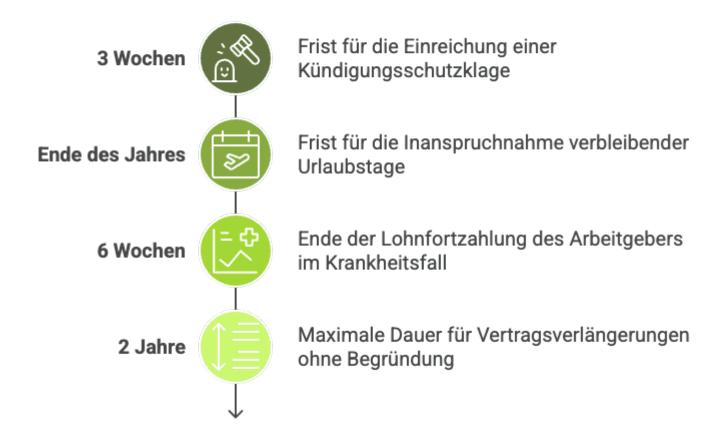
# Was passiert, wenn der Arbeitgeber den Betriebsrat vor der K $\tilde{\rm A}^1\!\!$ 4ndigung nicht anh $\tilde{\rm A}\P$ rt?

Dann ist die K $\tilde{A}^{1/4}$ ndigung unwirksam. Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat vor jeder K $\tilde{A}^{1/4}$ ndigung einbeziehen und seine Stellungnahme abwarten.

Diese  $\tilde{A}$ ?bersicht hilft dir, die wichtigsten Fristen im Arbeitsrecht im Blick zu behalten. So sch $\tilde{A}^{1/4}$ tzt du deine Rechte  $\hat{a}$ ?? und sorgst  $f\tilde{A}^{1/4}$ r Klarheit und Fairness im Arbeitsverh $\tilde{A}^{2}$ ltnis.



# Wichtige rechtliche Fristen im Arbeitsrecht



Diese Infografik darf kostenlos laut den CCBY benutzt werden.